

ДЕТСКА ГРАДИНА № 18 „ОСМИ МАРТ“

гр.Хасково; ул. "Щервянциров" № 9-а; тел.: 668959, 0885123068; e-mail: odg_8mart@abv.bg

Утвърждавам

Заповед № 7/15.09.2025г

Веселина Янева

Директор на ДГ № 18 " Осми март "

ПЛАН

за квалификационна дейност в ДГ № 18 " Осми март " гр. Хасково за учебната 2025/ 2026 г.

Настоящият план се изготвя на основание: чл. 221, ал. 1, 3 и ал. 4 от ЗПУО, чл. 43, чл. 44, ал. 5, ал. 7, чл. 47, чл. 49, ал. 5 от Наредба № 15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти на МОН и КТД/2022 г. в съответствие със:

1. Стратегията за развитие на образователната институция.
2. Установените потребности за повишаване на квалификацията.
3. Годишните средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определени ежегодно от МОН.
4. Правилата за организиране и провеждане на вътрешно институционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план. / Приложение 1/
5. Правилата за организиране и провеждане на продължаваща квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план. /Приложение 2/
6. Възможностите за участие на образователните институции в международни и национални програми и проекти.

Председател на Методичното обединение е старши учител Емилия Недялкова.

Настоящият план за квалификационна дейност е приет на заседание на Педагогически съвет.

1. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ

През учебната 2024/2025 г. в ДГ № 18, "Осми март" се осъществиха всички квалификационни форми, включени в плана за квалификационна дейност. Проведени бяха заложените семинари, дискусии и практикуми. Бяха проведени и открити практики във всички възрастови групи.

Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работата на педагогическите специалисти и

ДЕТСКА ГРАДИНА № 18 „ОСМИ МАРТ“

гр.Хасково; ул. "Щервянциаров" № 9-а; тел.: 668959; 0885123068; e-mail: odg_8mart@abv.bg

успешното усъвършаване на учебното съдържание от децата. Тя повишава мотивацията и професионалното развитие на учителите; съдейства за подобряване на организацията и методиката при работа с децата. Различните квалификационни курсове се включват в плана за квалификационна дейност на детската градина, който е неразделна част от годишния план на детската градина.

Съвременните динамично променящи се условия налагат необходимостта от нова концепция за квалификация на педагогическите кадри, отговарящи на потребностите на предучилищната система, от бързи промени в полза на качеството на възпитателно-образователния процес.

Чрез квалификационната дейност в ДГ се създават условия за осъществяване на процес за повишаване качеството на педагогическата дейност на учителите. В този процес се развиват професионалните и личностни качества на учителите, тяхната лична компетентност. От ДГ се очаква модерно обучение, непрекъснато осъвременяване, богата и развиваща среда, висока степен на подготовка на децата за училище, но всичко се случва само при наличието на висока степен на професионализъм на учителите постигната не само с много опит, а и с добра квалификационна дейност. Учителят е този, който поддържа квалификацията си чрез учене през целия живот. Квалификацията на учителя има за цел овладяване нови професионални и ключови компетентности.

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ.

- Усъвършенстване уменията, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности на учителите.
- Повишаване самочувствието, мотивацията за самосувършенстване и удовлетвореността на педагозите от придобитите компетентности, а от там и на успешна творческа дейност, партньорство и сътрудничество с обществено-културни институции и родителската общност.
- Осъществяване на образователен процес в съответствие с Наредба № 5 за предучилищно образование и всички нормативни изисквания отнасящи се за детската градина и подготовката на децата за училище.
- Осъществяване на образователен процес, съобразен с целите, подходите и формите на педагогическо взаимодействие, заложен в Програмната система на ДГ № 18 "Осми март" за учебната 2025 / 2026 година
- Съобразеност с идентифицираните потребности.
- Насоченост към практиката.
- Балансирано участие на учителите и помощник-възпитателите.
- Диалогистика на проблемите в организацията и отношенията между основните групи участващи в образователния процес – учители-дети – родители-формулиране и прилагане на корекционни мерки.
- Осъвременяване характера, съдържанието и формите на педагогическо взаимодействие в триадата учител – дете – родител.
- Обмяна на добри практики.
- Разнообразяване и осъвременяване на играта в различните ѝ форми и нейното приложение като основна дейност в детската градина;

ДЕТСКА ГРАДИНА № 18 „ОСМИ МАРТ“

гр.Хасково; ул. "Щервянциров" № 9-а; тел.:668959;0885123068; e-mail: odv_dmart@abv.bg

➤ Актуализация на научната и методическа подготовка и самоусъвършенстване чрез вътрешна система за квалификация

1. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ:

- 1.1. Педагогически персонал: Директор, Заместник-директор, Старши учители, Учители, Учител по музика, Логопед и Психолог
- 1.2. Непедагогически персонал: Счетоводител, ЗАС, Помощник-възпитатели, Отряди,

III. ЦЕЛИ

Повишаването на квалификацията цели усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа, за кариерно развитие и постигане на удовлетвореност в сътрудничеството си със семействата на децата. Целта на кариерното развитие е засилването на мотивацията на учителите за пълноценно участие в процеса на обучение и възпитание в детската градина и създаване на условия за конкуренция между тях; осигуряване на предвидимост в развитието на кариерата в съответствие с възможности и амбиции; обвързване на професионалната кариера с нарастващ престиж, повече отговорности, съответстващо възнаграждение, вкл. чрез модела на системата за диференцираното заплащане.

Основна цел: Поддържане и повишаване квалификацията на учителите, съобразно политиките на организационно развитие на ДГ № 18 “Осми март” и специфичните потребности на децата, с които работят, с цел подобряване качеството на образованието им.

Подцели:

- 1.Повишаване на педагогическата и методическа подготовка на учителите за работа в съвременните реалности и поставяне на нови акценти в реализирането на образователната дейност.
- 2.Подобряване качеството на педагогическия труд чрез усъвършенстване на нови образователни технологии.
- 3.Създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
- 4.Постигане на по – висока ефективност в образователната дейност, изразяваща се в овладяване на трайни знания, умения и навики от децата, успешната им социализация и формиране на психологическа готовност за училище.

Повишаването на квалификация се осъществява по програми и във форми по избор на педагогическия специалист с цел:

1. Актуализиране или усъвършенстване на придобити и/или придобиване на нови допълнителни компетентности, което осигурява съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност, с професионалното развитие на педагогическия специалист, с резултата и препоръките от атестацията му, както и с националната, регионалната, общинската политика и политиката на детската градина;
2. Реализиране на политиката на детската градина за осигуряване на напредък и подобряване на образователните резултати на децата, за тяхната подкрепа и консултиране;

ДЕТСКА ГРАДИНА № 18 „ОСМИ МАРТ“

гр.Хасково; ул. "Щервянциров" № 9-а; тел.: 668959; 0885123068; e-mail: odc_8mart@abv.bg

Учителите, директорите и другите педагогически специалисти са длъжни да повишават квалификацията си:

1. По програми за продължаваща квалификация в не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране за всеки педагогически специалист;
2. В рамките на вътрешно институционалната квалификация в не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист.

IV. ЗАДАЧИ:

1. Разработване на система за квалификационна дейност в ДГ № 18“ Осми март“, чийто план е неразделна част от Годишния план на детската градина. Към него се добавят и планове на Методичното обединение и екипа от всяка възрастова група.
2. Стимулиране учителите към търсене и запознаване с новости и иновации в образованието, самоподготовка и усъвършенстване, както и към активна дейност по възпитание и обучение на децата, чрез обмяна на педагогически опит.
3. Създаване условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
4. Прилагане на съвременни педагогически подходи и технологии в образователно възпитателната работа в детската градина, както и осигуряване на практическа приложимост и конкретни резултати.
5. Постоянно обогатяване на знанията, уменията и компетентностите на учителите за възпитание у децата култура на безопасно поведение като участници в движението.
6. Усъвършенстване организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.
7. Повишаване на педагогическите знания на родителите за споделена отговорност и взаимодействие детска градина – родители.
8. Повишаване на квалификацията на учителите и административните специалисти в областта на информационните технологии и приложението им в пряката работа.
9. Подобряване и засилване взаимодействието и сътрудничеството между детската градина и семейството.

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ на Плана за КД

1. Създаване на работеща система за квалификационна дейност в ДЗ
2. Внедряване на добри практики
3. Повишаване на мотивацията на кадрите
4. Повишаване на ефективността и иновацията при изпълнение на служебните и професионални задължения на служителите

ДЕТСКА ГРАДИНА № 18 „ОСМИ МАРТ“

гр.Хасково; ул. "ЩервоВанцарев" № 9-а; тел.:668959;0885123068; e-mail: odg_8mart@abv.bg

VI. ВОДЕЩА ТЕМАТИКА – „Вълшебните думи и доброто сърце – Възпитаване на добродетели у децата в предучилищна възраст“

ЦЕЛ: Развитие и утвърждаване на нравствени ценности у децата – учтивост, доброта, съпричастност, уважение и помощ към другите чрез целенасочени педагогически ситуации, игрова дейност и ролеви модели.

ЗАДАЧИ:

1. Ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии за повишаване качеството на ВОП, обогатяване на учебното съдържание и въвеждане на иновационни образователни методи и технологии.
2. Повишаване професионалната компетентност на педагогическите специалисти относно възпитаването на добродетели;
3. Прилагане на съвременни стратегии за социално-морално развитие;
4. Стимулиране на позитивно поведение, емпатия, уважение и отговорност у децата.

VII. КВАЛИФИКАЦИОННИ ФОРМИ И ТЕМАТИЧНИ НАПРАВЛЕНИЯ

1.Форми на работа – семинари,практикуми, взаимно посещение на педагогически ситуации,вътрешноинституционални дискуссионни форуми, споделяне на иновативни практики, методическо подпомагане, участия в квалификационни курсове, родителска лектория, подпомагане презентации на творчески проекти, самоподготовка, самообразоване, онлайн - споделяне

2.Тематични направления , които да се имат предвид при планиране на работата в ДГ.

- ефективност на дейностите за формиране на хармонични отношения в детската група, откриване и култивиране на собственото Аз и успешната социализация на детската личност.

- търсене и прилагане на ефективни форми за съвместна работа с родителите за постигане на по-добри резултати при оформяне облика на детето и маркиране пътя на по-нататъшното му ценностно развитие.

- формиране култура на общуване и поведение у децата от ПУВ;

- диференциран подход към децата при общуването във връзка с формиране на поведението им;

- Стимулиране на учителите към самоподготовка, самоусъвършенстване и обучение, участие в квалификационни форми за популяризиране и обмяна на добри педагогически практики.

3.Представяне на открити ситуации *бъе всички възрастови групи, базирани на основните теми за изграждане на ефективен иновативен модел на взаимодействие между детската градина и семейството при целенасочено въздействие върху личността на детето с помощта на приказката , кукуците, двугластите дейности и др. за оформяне на социални умения на основата на емпатията и приемането на другите, както и използване на иновативни подходи в работата / ИКТ, интерактивна дъска/*

Основните резултати от проведената квалификация ще бъдат:

- Оформяне на иновативни къртове в детските групи за провеждане на приказкотерапия и кукулотерапия;
- Развитие на говорни, езикови и артистични умения за успешно усвояване на българския език;

ДЕТСКА ГРАДИНА № 18 „ОСМИ МАРТ“

гр.Хасково; ул. "ЦерюВаницаров" № 9-а; тел.:668959;0885123068; e-mail: odc_8mart@abv.bg

- Подобряване на микроклимата в групата;
- Споделяне с колегията на ефективни иновативни модели на взаимодействие между детската градина и семейството;
- Усъвършенствани умения за възпитаване на уважение, отговорност, честност, състрадание и др.;
- Внедрени добродетелни практики в образователната среда;
- Подобрена комуникация между деца, учители и родители;
- Повишена удовлетвореност на педагогическия екип от възпитателната работа.

VIII. КАЛЕНДАРЕН ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ

1. Вътрешноинституционална квалификация на педагогическите специалисти в детската градина, съгласно чл.223 от ЗПУО – минимум 16 академични часа

№	Тема	Форма на квалификацията	Целева група	Период на провеждане	Брой академични часове	Обучаваща организация Обучители	Финансиране
1	“Методи и подходи за изграждане на емпатия и морални качества”	Семинар с презентация	Педагогически специалисти	М. ноември	2	Р.Еленчева - учител	Бюджета на ДГ
2	„Вълшебните думи и доброто сърце – възпитаване на добродетели у децата в предучилищна възраст“	Открити практики във всички групи пред родители	Педагогически специалисти	М. ноември-м. април	8	Учители по групи	Бюджета на ДГ
3	„Възпитаване на добродетели у децата в предучилищна възраст – път към изграждане на ценности и социални умения“	Семинар с презентация	Педагогически специалисти	М. януари	2	М.Илчева - учител	Бюджета на ДГ
4	Емоционална интелигентност, добродетели и	Семинар с презентация	Педагогически специалисти	М. февруари	2	М.Йорданова-психолог	Бюджета на ДГ

ДЕТСКА ГРАДИНА № 18 „ОСМИ МАРТ“

гр.Хасково; ул. "Щервянциров" № 9-а; тел.: 668959; 0885123068; e-mail: odz_dmatg@abv.bg

	Междудличностни взаимоотношения между деца и персонала на ДГ						
5	Психокорекционни приказки или уменията на учителя да провокира емоционална отзивчивост	Семинар - презентация	Педагогически специалисти	м. април	2	Ст.Костадинова-логопед	Бюджета на ДГ
6	„Легionenела“ – етиология, клиника, диагноза, методи и лабораторни изследвания“	Обучение	Непедагогически персонал	м. септември	1	П.Желева – мед.сестра	Бюджета на ДГ
7	„Повишаване компетенциите при изпълнение на дейностите на съответната длъжност“ Ролята на помощник-възпитателя за формиране на добродетели при децата“	Обучение	Непедагогически персонал	м. април	1	Д.Христова – ст.учител	Бюджета на ДГ

2.Консултации:

- по провеждане на ПС и ДФПВ по групи;
- Подпомагане работата на млади/новоназначени/ учители от учителя в същата група, зам.директор по учебно-творческата дейност, взаимни посещения на ПС и взаимодействие на положителен опит

Срок: м.септември - м.май

Отг:зам.директор;ст.учители, учители

3.Конкурси:

- участие на децата от III и IV група- 5 и 6год. във всички обявени конкурси за детска рисунка в съответната възрастова група.

ДЕТСКА ГРАДИНА № 18 „ОСМИ МАРТ“

гр.Хасково; ул. "ЩерюВанциров" № 9-а; тел.: 668959; 0885123068; e-mail: odc_8mart@abv.bg

4. Външна институционална квалификация, съгласно чл. 222 от ЗПУО –48 академични часа за периода на атестиране

- Участие във всички форми на квалификационна дейност, организирани от МОН, РУО и Община Хасково.
- Участие в работни срещи, обучения и семинари, ателиета организирани от МОН, РУО и Община Хасково.

ПРИЛОЖЕНИЯ:

1. Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешно институционалната квалификация през учебната година.
2. Правила за организиране, провеждане и отчитане на продължаващата квалификация през учебната година.